

Wybrane aspekty prawa pracy, w tym nowe regulacje dotyczące płacy minimalnej



Anna Maria Miller, LL.M

Rechtsanwältin

Kancelaria Miller

13.10.2014



1. Sytuacja prawna polskich firm wykonujących zlecenia na terenie Niemiec
2. Wynagrodzenie minimalne
 - a) Wpływ minimalnego wynagrodzenia na Minijob
 - b) Ryzyko ponoszenia odpowiedzialności przez zleceniodawcę
 - c) Minimalne wynagrodzenie a konto czasu pracy
 - d) Z czego składa się wynagrodzenie minimalne?

Sytuacja prawna polskich firm wykonujących zlecenia na terenie Niemiec



1. Zgłoszenie świadczenia usług według europejskiej dyrektywy o uznawaniu kwalifikacji zawodowych 2005/36/WE
2. Zameldowanie delegowanego pracownika przy Bundesfinanzdirektion
3. Przestrzeganie niemieckiej płacy minimalnej, przygotowanie odpowiednich dokumentów
4. Problematyka podatkowa. Konieczność dokładnego stosowania się do obowiązujących przepisów prawa podatkowego
5. Sprawdzenie, czy istnieje obowiązek płacenia składek w SOKA Bau (przy realizacji zleceń i wykonywaniu robót budowlanych)
6. Sprawdzenie, czy niemieckie normy są spełnione kiedy towary/materiały, które są stosowane do realizacji usługi zostają przywożone do Niemiec
7. Przestrzeganie postanowień niemieckiej ustawy o delegowaniu pracowników (przygotowanie wszystkich dokumentów, które są obowiązkowe w Niemczech)



Od 2015 w Niemczech obowiązywać będzie jednolita stawka minimalna w wysokości 8,50 EURO

- a) Wpływ minimalnego wynagrodzenia na Minijob
- b) Ryzyko ponoszenia odpowiedzialności przez zleceniodawcę
- c) Minimalne wynagrodzenie a konto czasu pracy
- d) Z czego składa się wynagrodzenie minimalne?

Wpływ minimalnego wynagrodzenia na Minijob



- Minimalna stawka za godzinę pracy = 8,50 EUR brutto
- Uwaga: w przypadku umów o pracę, zawartych przed 01.01.2015 roku i przewidujących zatrudnienie w trybie Minijob (do 450 EUR brutto) należy koniecznie zwrócić uwagę na ilość faktycznie przepracowanych godzin. Jeżeli ilość faktycznie przepracowanych godzin w miesiącu x 8,50 EUR brutto przekracza kwotę 450,00 EUR brutto, powstaje obowiązek odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne

Ryzyko ponoszenia odpowiedzialności przez zleceniodawcę



- Niezależnie od tego, po czyjej stronie leży wina, zleceniodawca zawsze ręczy za uchybienia popełnione przez podwykonawcę, któremu zostało zlecone wykonanie usługi
- Daleko idących konsekwencji nowych regulacji dotyczących płacy minimalnej (np. zakaz wykonywania usług, zarzut popełnienia przestępstwa) można uniknąć tylko poprzez staranny dobór partnerów biznesowych oraz odpowiednią formę umowy

Z czego składa się wynagrodzenie minimalne



- W ustawie (Ustawa o regulacji powszechnej płacy minimalnej (MiLoG)) brakuje wyraźnej regulacji co do składu minimalnej stawki godzinowej = 8,50 EUR
- ALE: uwzględnione zostają wszelkie formy dodatków, np. za pracę na nocnej zmianie, w szkodliwych warunkach lub gratyfikacje i premie za ponadprzeciętną wydajność pracy



Anna Maria Miller, LL.M

Rechtsanwältin

Kancelaria Miller

Tel: +49 (0)89 – 41929023

Mobil: +49 (0)171 – 5377240

E-Mail: miller@ammiller.de

Homepage: www.ammiller.de

